# KVINNANS ROLL

**INOM SKOINDUSTRIN**

**PARTISKOMAKERIET**

Redan under partiskomakeriets tid hade kvinnorna en framträdande och betydelsefull roll. Att hushålla för lärlingarna var en mycket viktig uppgift. En skomakare som tillhandahöll dålig mat hade svårt att skaffa nya lärpojkar. Förutom att hushålla hjälpte kvinnorna till med att spinna tråd. Garnet till becktråden spann bondkvinnorna av lin, taget ur den egna linåkern. I ugnen i köksspisen torkades pliggen av syrenträ.

Nåtlingen var det första som kunde utföras maskinellt. Partiskomakarens hustru och döttrar började tidigt att hjälpa till med nåtling. Maskinnåtlingarna bottnades än så länge för hand. Nåtlingsmaskiner blev vanliga under 1870-talet.

**KONTORET**

Från kontoret på en skofabrik administrerades företaget. Så gott som alla skofabriker var familjeföretag med någon eller några i ägarfamiljen som direktör, disponent eller fabrikör. Det var på kontoret som alla väsentliga beslut fattades. Alla ekonomiska frågor som faktureringar, utbetalningar, löneutbetalningar, budget och bokföring ombesörjdes på kontoret. Kontorschefen, kamreren, kassören var alla män**. Endast de rutinmässiga arbetsuppgifterna sköttes av de kvinnliga kontoristerna**. I en beskrivning av skofabriken Oscaria och dess anställda 1936 står följande: ”Förutom de avdelningschefer som finnas och som alla äro manliga tjänstemän, användes huvudsakligast kvinnlig arbetskraft på kontoret, ***där flertalet arbeten icke ställa högre krav på självständigt omdöme och personlig utbildning****.”*

# Manliga och kvinnliga arbetsplatser

På en skofabrik fanns typiskt manliga och typiskt kvinnliga arbetsplatser

På följande avdelningar arbetade endast män: **lagret**, **modellavdelningen** där modellörerna räknades till skofabrikens toppskikt, samt **försäljningsavdelningen**.

Modellörerna och försäljarna var alltid män.

**Skärningsavdelningen**

Skärare var ett typiskt manligt yrke och det var få kvinnor på denna avdelning. Att vara skärare var ett statusjobb. Männen ville ogärna släppa ifrån sig detta arbete. Kvinnorna hade som sin enda uppgift att färg- och storleksstämpla skinn. ”Skärarjobbet, det fordrade så pass stor vana och utbildning, att man inte kunde ha kvinnor där av praktiska skäl, därför att i regel var det så att dom bildade familj, och sen slutade dom... Nåtlerskorna, dom växte fram snabbare. Och nåtlerskorna, när dom var gifta... när det var brist på nåtlerskor, då satt dom hemma och sydde.” ”Kvinnan har ett medfött anlag för sömnad. Därför har dom lättare att lära sig att sy vid en maskin, som syr i skinn i stället för i tyg.” Inte förvånande är det en man som sagt detta.

**Stansavdelningen**

Stansavdelningen var en utpräglat manlig arbetsplats. Enklare rutinarbeten kunde dock utföras av kvinnor.

**Pinningsavdelningen**

På pinningsavdelningen arbetade nästan enbart män. En av de få arbetsuppgifter som kvinnor utförde var att klistra fast tå- och bakkappor i nåtlingarna. Ofta var det unga flickor som arbetade med detta.

**LÖNER**

Inom skoindustrin var kvinnornas löner under lång tid mycket lägre än männens.

1911 var kvinnolönen 60 % av mannens. Lönerna låg kvar på denna nivå fram till 1930-talets mitt, började därefter successivt att höjas fram till 1948, då kvinnolönerna låg på 67 % av manslönerna.

Både ackords- och timlöner har förekommit. Man hade en blandning av ackords- och timlöner:

1914: 25 % ren ackordslön, 50 % ren timlön, 25 % blandad

1962-64 avskaffades de speciella lönetarifferna inom skoindustrin.

Inom dagens skoindustri har lönerna utjämnats och det är inte längre någon skillnad mellan män och kvinnor på grund av kön. Lönerna sätts efter arbetsuppgifter och kvalifikationer.

**Kuponglista för en nåtlingsavdelning**

För att kontrollera hur mycket varje enskild skoarbetare presterade hade man vid vissa skofabriker ett system med kuponger. Var och en klippte i tur och ordning av remsan för det arbetsmoment man utfört.

Vid andra skofabriker kunde man använda anteckningsböcker där nåtlerskorna fick anteckna varje enskilt arbetsmoment och antalet skor. Förutsättningen för detta var att man hade förtroende för personalen.

**KÖNSARBETSFÖRDELNING**

I en utredning: **Studier i den svenska skoindustrins struktur** från **1948** finns följande uppgifter beträffande könsarbetsfördelning: ”Vid fördelningen av arbetsuppgifterna mellan män och kvinnor tilldelas som regel männen de svåraste arbetsoperationerna och de mest komplicerade maskinerna (modellering och skärning, stansning och pinning etc.) Vid en jämförelse av företag som var olika stora kunde man se att den kvinnliga arbetskraftens relativa andel av arbetsstyrkan steg med växande företagsstorlek.

Detta torde bero på att arbetsfördelningen var längre driven i de större företagen, vilket medförde att dessa företag lättare kunde använda den mindre kvalificerade och billigare kvinnliga arbetskraften. Det var även beroende av vilka typer av skor man tillverkade: damskor krävde mer kvinnlig arbetskraft.”

Kvinnornas andel av arbetarantalet inom skoindustrin ökade successivt. Detta torde främst ha berott på att de avdelningar - främst nåtlingsavdelningarna - där kvinnlig arbetskraft användes svällde ut när kvalitetsnivån steg och modellerna blev mer komplicerade. Samtidigt ökade tillverkningen av damskor.

**KVINNORNAS ARBETSVILLKOR**

**Arbetsförhållanden**

Elektrifieringen medförde att arbetsmaskinerna drevs av var sin motor och inte längre satt ihop i system av axlar och drivremmar. Under skoindustrins första decennier hade kvinnorna långt hår som kunde fastna i maskinerna. Belysningen var till att börja med dålig.

Så småningom fick man elektrisk belysning, större och ljusare arbetslokaler samt bättre sanitära förhållanden på de stora fabrikerna. Från början hade man först torrdass ute, sedan inne. Dusch och bad tillkom först på 1940-50-talen.

**Minderåriga**

Fram till år 1912 var 12 år en tidsgräns vid industriellt arbete. Gränsen höjdes då till 13 år för pojkar och 14 för flickor. Om man var under 13 år fick man arbeta 6 tim/dag, 13-14 år 8 tim/dag, 14-18 år 10 tim/dag.

**Social bakgrund**

Varför började man arbeta på skofabrik ?

”det fanns inget annat att välja på”, ”man fick ta vad man fick”, ”man var glad att man fick ett arbete över huvud

taget”, ”så fort man slutade skolan skulle man börja arbeta”

Vid en undersökning av förhållandena på Marks skofabrik i Örebro har man kommit fram tll följande när det gäller kvinnornas sociala ursprung.

 De flickor som anställdes hade till 80 % arbetarbakgrund. Tolv procent hade anknytning till skomakeri genom att deras far arbetade som skomakare, byskomakare eller på skofabrik.

80 % av flickorna kom från Örebro med omnejd.

På Marks arbetade under de första tio åren (1897-1907) unga flickor, de flesta 18 år eller yngre. Den kvinnliga medelåldern ökade successivt, 1920 var andelen kvinnor över 18 år i majoritet. Nästan alla var ogifta och de flesta bodde hos sina föräldrar.

**Gifta kvinnors arbete**

Under 1920- och 30-talens depressionsår förekom från de ogifta kvinnornas sida en viss opposition mot att gifta kvinnor arbetade. Det ansågs att de ändå var försörjda genom att de var gifta.

**Arbetsskador**

Förslitningsskador: nåtlerskorna fick ont i nacke, axlar och rygg.

*”Alla klagade över sina onda ryggar. Det blir så när man sitter i samma ställning jämt”.*

**Nedläggningen av skofabrikerna**

Många av de kvinnor som blev arbetslösa när skofabrikerna slog igen i slutet av 1950-talet och under hela 1960-talet fick arbete inom den offentliga sektorn, som började byggas ut kraftigt under denna tid.

**PUTS- och PACKAVDELNINGEN**

Iläggning av hällappar, stämpling, eftertvätt, fernissning, färgsprutning, snörning, borstning, avsyning och nerläggning i kartonger var arbetsuppgifter på denna avdelning. Här förekom

färre maskintempon och mera handarbete. Många sysslor var okvalificerade och andelen kvinnor var därför stor eftersom kvinnorna fick de enklaste arbetsuppgifterna. Lönen spelade

också en viss roll. Eftersom kvinnornas löner låg 40 % lägre

än männens var det billigare att ha kvinnor än män på arbetsuppgifter

som kunde utföras av både kvinnor och män. Iläggning av hällappar

och iläggssulor var ett enklare arbete som var en utpräglad kvinnosyssla.

Blockning och bränning för att släta ut rynkor på skinnet hörde till de

mera krävande arbetsuppgifterna liksom ovanlädersreparation som

kunde fordra mångårig vana. Särskilt besvärlig var lackreparation.

Olika skinn krävde olika efterbehandling.

**Fördelningen av kvinnor och män på skofabrikernas olika avdelningar 1938**

**NÅTLINGSAVDELNINGEN**

Nåtlingsavdelningen dominerades av kvinnor. De flesta av kvinnorna på en skofabrik arbetade på denna avdelning. Grövre nåtlingsarbete kunde utföras av män, åtminstone i skoindustrins barndom. Nåtlingsavdelningen var den största avdelningen på en skofabrik med ungefär en tredjedel av arbetsstyrkan. Arbetet på en nåtlingsavdelning var mycket personalintensivt, många olika arbeten utfördes där.

Det fanns ett trettiotal olika typer av maskiner, var och en med sitt bestämda arbetsområde.

Arbetsplatserna låg längs långa arbetsbord, där maskinerna drevs med hjälp av remdrift, ersattes successivt från 1940-talet av enskilda arbetsbord med individuella motorer

Det tog tre år att bli van nåtlerska. De nyanställda fick börja med enklare arbetsuppgifter.

Att vara nåtlerska var ett kvalificerat arbete, där vissa uppgifter var avsevärt svårare än andra.

Anledningen till att män inte arbetade på nåtlingsavdelningen, förutom som förmän, var ”kvinnornas medfödda anlag för sömnad”. Detta trots att skomakerihantverket hade gamla traditioner där männen tidigare laskat. Det fanns både manliga och kvinnliga förmän på nåtlingsavdelningen, kvinnorna kallades vid förnamn och männen vid efternamn. Mannen var förman och kvinnan övernåtlerska. Fram till 1950- 60-talen var förmannen i regel en man som hade hjälp av en övernåtlerska för det praktiska arbetet.

Till de mest kvalificerade arbetena hörde provnåtlingen: det arbete som utfördes för de nya kollektioner som framställdes inför varje säsong och på de provskor som försäljarna skulle ha med sig på sina försäljningsresor. Till de mest kvalificerade arbetena hörde också skärfling, vikning och perforering.

**De olika arbetsmomenten på en nåtlingsavdelning var:**

Ritning

Skärfling

Vikning

Perforering

Sy stickningar

Spanning

Bakremssyning

Grovnåtling

Fodersyning

Infodring eller kantsömnad

Sy besättser eller sy ovanläder

Ringisättning, snörning

Avsyning

Provnåtling

**Rekryteringsgången för en ung flicka kunde se ut så här:**

Man fick börja med att peta tråd, knyta tråd och cementa, där det inte gick att cementa med maskin. Detta kallades för bordsarbeten. Enklare arbeten var också snörning, sätta i nitar och sidfoder, färga kanter, klistring samt att springa ärenden.

Efter några månader eller ett år med enklare uppgifter fick man börja sy foder och sedan lära sig nåtla. Att sy foder var inte lika ansvarsfullt som att sy i ovanläder och det var därför en lämplig arbetsuppgift för att lära sig nåtlingsvana. Man fick börja med spanning, därefter att sy stickningar och bakremmar. Svårare var att infodra eller sy kantsöm som det också hette. När en kvinna till slut fick sy ovanläder eller besättser var hon bland de mest kvalificerade på sin avdelning. Provnåtling stod ännu högre. ”En provnåtlerska måste kunna alla moment och hon måste kunna sy perfekt”.

För att skydda sina egna kläder hade man oftast olika slags skyddskläder på sig. Kvinnorna hade rockar eller förkläden.

Skofabriken Kronan i Örebro höll sin personal med arbetskläder under 1940-talet.

Nåtlerskorna fick två ljusblå rockar var. Kronan ombesörjde även tvätten av rockarna.

På nåtlingsavdelningarna förekom flera klistringsarbeten, bl.a. vikning av kanter.

Skofabriken Kronan i början av 1940-talet. Lägg märke till förmännen i vita rockar.

Nåtlerskorna satt vid långa arbetsbord där arbetet fick falla ner i en ränna framför maskinerna. Nåtlingsmaskinerna drevs med remdrift via en lång axel under bordet

På pinningsavdelningen arbetade nästan enbart män. En av de få arbetsuppgifter som kvinnor utförde var att klistra fast tå- och bakkappor i nåtlingarna. Ofta var det unga flickor som arbetade med detta.

Kumla skofabrik 1916. T.v. sitter en rad unga flickor som utförde enklare arbetsuppgifter

**Hemnåtlerskor**

Kvinnor som behövde en inkomst och som ville fortsätta sitt skoindustriarbete trots familj och barn kunde bli hemnåtlerskor. På 1940- och 50-talen var detta mycket vanligt. Även skärfling och vikning kunde utföras som hemarbete.Vissa hemnåtlerskor utförde endast ett moment, andra gjorde hela nåtlingen med både foder och ovanläder samt ibland även vikning.

Hemarbete var vanligt för kvinnor inom industrin över huvud taget, alltså inte endast inom skoindustrin

**ARBETSFLÖDET PÅ EN SKOFABRIK**

Under 1900-talets två första decennier var 20-25 % av arbetsstyrkan på en skofabrik under 18 år.

Nåtlingsavdelningen på Svenska Skoindustri AB under1940-talet. För att få en bättre arbetsmiljö hade man hade börjat med gröna växter inne i fabriken. Belysningen hade också förbättrats i och med att man hade fått starkare lampor.

**Intervju med FRIDEBORG som arbetat hela sitt yrkesverksamma inom skoindustrin i Kumla**

Frideborg föddes i Kumla i början av 1930-talet. Hon slutade skolan efter sjunde klass vid 14 års ålder. Efter sommarjobb på Bandfabriken och ett par år på konfektionsfabrik började Frideborg vid 16 års ålder på en mindre skofabrik, ett arbete som passade henne mycket bra.

I 7 år stannade Frideborg på denna skofabrik och arbetade sedan ytterligare 7 år på en annan skofabrik i Kumla omväxlande med ett par perioder då hon var hemma med småbarn. Därefter har Frideborg arbetat på ännu en skofabrik under en längre tid och dessutom kortare perioder på ett par andra fabriker.

Som första arbetsuppgift 1949 fick Frideborg börja med s.k. bordsarbeten, d.v.s. enklare arbetsuppgifter till en lön av 1.30/tim. Efter några månader fick hon börja sy och lönen steg till 1.50/tim. Av den lönen sparade Frideborg ihop till en cykel, som inte var så billig på den tiden.

Så sent som i början av 1980-talet var löneskillnaderna mellan män och kvinnor fortfarande ett stort irritationsmoment. Frideborg berättar om ett exempel på lönediskriminering som upprörde henne mycket. En 19-åring anställdes på pinningen för ett nybörjarjobb och fick genast en lön som låg 5-8 kronor högre per timme än den som Frideborg hade efter alla sina år som skicklig nåtlerska.

Frideborg har alltid trivts bra med sitt arbete inom skoindustrin och tycker fortfarande det är roligt att arbeta med nåtling. 1998 uppnår Frideborg pensionsåldern.

Skorna packas i kartonger. Kvinnor på packavdelningen på Svenska Skoindustri AB i Örebro på 1940-talet

Snörning och packning av skorna på Skofabriken kronan i Örebro 1942

Snörning och packning av skorna på Skofabriken Kronan 1942

Kvinnorna har haft stor betydelse för skoindustrin. De har i genomsnitt utgjort 35-40 % av personalstyrkan. På stora fabriker kunde andelen kvinnor vara ännu större. Kvinnorna arbetade framför allt på nåtlingsavdelningen.

Arbetskamraterna på Oscaria har möhippa för Sonja Karlsson och Dagny Fransson 1939

För att minska risken för förslitningsskador gjordes från 1940-talet försök med pausgymnastik på vissa skofabriker. Svenska Skoindustri AB